

В ПЕРЕД

О К Т Я Б Р Ъ

1982

21

ЧЕТВЕРГ

№ 39 (1281)

Газета выходит
с 1954 года

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Трудящиеся Советского Союза! Создавайте в каждом трудовом коллективе обстановку творчества, товарищеской взаимопомощи, высокой ответственности за выполнение пятилетки!

Крепите сознательную коммунистическую дисциплину!

Призывы ЦК КПСС.

НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

На заседании бюро партийного комитета предприятия был рассмотрен вопрос о проведении коммунистического субботника в честь 60-летия образования СССР. Партийный комитет одобрил инициативу бригады А. Иванова и цеха № 42, решивших в честь юбилея страны Советов выйти на коммунистический субботник, призвал провести субботник на рабочих местах, благоустройстве территории предприятия и города. Добиться в этот день изготовления продукции в объемах, превышающих среднесуточный выпуск, работать с высокой производительностью и отличным качеством.

В преддверии знаменательного праздника партийным, профсоюзным и комсомольским органи-

ям необходимо развернуть в трудовых коллективах широкую организаторскую и массово-политическую работу по привлечению каждого работающего к участию в коммунистическом субботнике. Следует широко разъяснить политическое значение коммунистических субботников, их роль в решении поставленных XXVI съездом КПСС задач, в досрочном выполнении заданий 1982 года и пятилетки в целом. В день субботника организовать соревнование между рабочими, бригадами, производственными группами за наивысшую производительность труда, оперативно подвести его итоги. Все формы и средства наглядной агитации использовать для показа победителей социалистического соревнования.

Для подготовки праздника коммунистического труда и руководства им надо создать в подразделениях штабы, разработать и представить в партком до 15 ноября план проведения субботника, где заранее предусмотреть виды работ, расстановку и количество людей. Хозяйственные руководители подразделений должны своевременно позаботиться о подготовке оборудования, обеспечении рабочих в день субботника необходимым сырьем и материалами. Необходимо заранее довести до каждого работающего конкретные производственные задания. Также заблаговременно должны быть подготовлены объемы работ по благоустройству территории предприятия и города.

Как выполняются обязательства

Проблемы остаются

План прошлого года цех № 13 выполнил 26 декабря. Почти вся продукция сдавалась здесь с первого предъявления. Повысилась производительность труда, 96,5 процента рабочих участвовали в соревновании по лицевым счетам эффективности, 74,3 процента людей трудились по бригадному методу. На этот год коллектив наметил для себя новые рубежи и стремится выполнить взятые обязательства. Многие ему удастся, но есть и проблемы.

«Завершить выполнение годового плана по окончательной окраске изделий к 27 декабря. Выполнить план по номенклатуре основных изделий, к 26 декабря», — гласят два первых пункта обязательств. Для того, чтобы сдержать слово, все рабочие трудятся на совесть. Ежеквартально делаются фотографии рабочего дня — в целях повышения производительности труда, поиска новых резервов. К чести своего коллектива можем сказать, что по вине наших работников простоев не бывает. Перебои случаются в связи с неподачей нам в срок изделий для окраски. Если бы этот недостаток был ликвидирован, цех получил бы новые возможности для улучшения своей работы.

Повышению производительности труда, его качества служит соревнование по лицевым счетам эффективности. В прошлом году им было охвачено 96,5 процента рабочих цеха, сегодня в этом виде соревнования участвуют все. Лучших результатов в нем достигли маляры А. Родионова и Е. Ваулина, гальваник А. Муравьева. На лицевом счете А. Родионовой — более 450 рублей, Е. Ваулина с начала года сэкономила около 300 рублей, а А. Муравьева — более 160.

Семьдесят процентов инженерно-технических работников имеют личные творческие планы. Но включаются в них в основном пункты, касающиеся повседневной работы, так что назначению своему ЛТП соответствуют далеко не всегда. Работу по ним нужно продолжать, в том числе и разъяснительную.

В прошлом году хорошо поработали рационализаторы цеха. Они подали несколько предложений с общей экономической эффективностью более 2000 рублей, перевыполнив и план, и обязательства. В этом году дела у них идут значительно хуже. Тому есть объективные причины. На одном из профсоюзных собраний они обсу-

дались довольно подробно. Время выполнения операций и толщина покрытий должны соблюдаться строго, как предписывает технология. Можно было бы рационализаторам заняться механизацией некоторых производственных процессов, операций, но для этого в цехе нет площадей. Со дня на день, что называется, ожидаем мы новоселья — переезда в корпус № 112. Там вся механизация, там появятся новые возможности. Новые технологические процессы тоже будут в новом корпусе.

Есть свои трудности и в бригадной организации труда. Количество бригад и процент охвата этим методом труда рабочих у нас достаточно высоки, но дело в том, что бригады слишком малочисленны: два-три человека. Люди работают на разных технологических операциях, друг от друга не зависят, и нет основы, на которой их можно было бы соединить. Поэтому нет у бригад и бригадиров, нет и обязательств. Так что проблем с бригадами пока хватает, и надо еще много поработать над тем, чтобы с достаточной эффективностью применять их в нашем цехе.

Постоянно рабочие коллектива совершенствуют свои профессиональные знания. В этом году в отделе технического обучения занимались 23 человека. Это на 14 человек больше, чем было предусмотрено обязательствами. Большое внимание уделяется качеству продукции. В прошлом году 99 процентов ее сдавалось с первого предъявления, обязательство нынешнего года — 99,2 процента. Сейчас на предприятии идет месячник качества. В нем участвует и наш коллектив. Правда, обязательствами предусмотрена подготовка двух рабочих цеха к работе на самоконтроле. Этот пункт еще не выполнен, поскольку к своим людям мы предъявляем очень высокие требования.

Обязательства, касающиеся благоустройства города, шефской помощи совхозу, выполнены. Стремясь достойно встретить 112-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, 17 апреля коллектив дружно вышел на субботник, посвященный этой дате.

Конечно, трудностей в нашей работе немало, и наша задача состоит в том, чтобы преодолеть их.

**Н. МИФТАХУТДИНОВА,
А. ТУЛЬСКИЙ,**
заместители начальника цеха № 13.

На трудовой вахте в честь Октября

Цех № 105 умеет делать детские коляски с государственным Знаком качества. Об этом свидетельствует тот факт, что изделия нашего предприятия пользуются популярностью во многих городах страны. Это результат самоотверженной работы всех участников подразделения, на моральный климат которых существенное влияние оказывают передовые рабочие цеха. Своим отношением к порученному делу, постоянной работой над повышением квалификации они показывают, как надо трудиться.

Нина Петровна Горбачева — одна из них. Она трудится слесарем механосборочных работ. Н. П. Горбачевой поручено вести сборку шасси детской коляски. Со своей работой она справляется отлично. В цехе знают: качество изделий, выполненных ею, проверять не надо.

Н. П. Горбачева поставила перед собой большую задачу — задание пятилетки завершить за четыре года десять месяцев. Чтобы обязательства вылились в конкретное дело, Н. П. Горбачева ежедневно стремится перевыполнять сменное задание. Это постоянно приближает ее к намеченной цели. Сегодня Нина Петровна Горбачева трудится в счет декабря нынешнего года. На ее лицевом счете эффективности 868 рублей — это результат работы за один год восемь месяцев. Лицевой счет эффективности Н. П. Горбачевой один из самых весомых в цехе.

И. БОРИСОВ,
мастер.

На снимке: слесарь механосборочных работ Н. П. Горбачева.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



ИЗУЧАЮТ ЭКОНОМИКУ

На первый курс экономического факультета вечернего университета марксизма-ленинизма пришли в этом году 66 человек: рабочие и инженеры, рядовые труженики и руководители производства. Через два года, после окончания ВУМЛа, они станут пропагандистами и политинформаторами, сейчас же готовят себя к этому. Занятия на экономическом факультете начались 12 октября. Поздравить слушателей с этим событием пришел заместитель секретаря партийного комитета предприятия С. Д. Иванов.

— Партийный комитет выражает уверенность в том, что все вы будете учиться добросовестно, станете хорошими пропагандистами.

Желаем вам успехов, — сказал он. Затем были решены некоторые организационные вопросы. Декан факультета В. Г. Комар познакомил слушателей с порядком ведения занятий, выдал зачетные книжки.

— В этом году, — отметил В. Г. Комар, — вы будете изучать проблемы экономики и бережливости, научно-технического прогресса, курс «Развитый социализм».

Вторая часть занятия была посвящена одной из тем курса экономики и бережливости — «В. И. Ленин, КПСС об экономии и бережливости». Лекцию прочел начальник отдела АСУП, преподаватель ВУМЛа В. И. Смирнов.



НА VII ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Вчера, 20 октября, прошла VII отчетная конференция комсомольской организации предприятия. С отчетным докладом выступил секретарь комитета ВЛКСМ Г. Борисов. Он рассказал о проделанной работе, остро, критически проанализировал нерешенные вопросы.

Обсуждение доклада прошло в деловой обстановке. Все выступления были объединены одной общей мыслью: «Что еще должна сделать молодежь предприятия для выполнения решений партии и правительства? Как комсомольцы относятся к делам, возложенным на них Ленинской коммунистической партией?»

ТРУДИМСЯ НА СОВЕСТЬ

Активно участвовала молодежь предприятия в соревновании за досрочное выполнение планов первого года пятилетки. Более 85 процентов молодых рабочих досрочно завершили задание.

Большим событием в общественной жизни страны стал XIX съезд ВЛКСМ. 95 молодых комсомольцев производства, лучших комсомольцев подписали рапорт своему форуму. Мы по праву гордимся тем, что в период подготовки к съезду, в дни его работы молодежь нашего предприятия показала образцы коммунистического отношения к труду. Дневные задания комсомольцы В. Мамаев, А. Телегин, Н. Труфанов, А. Шкурин, А. Романов, Т. Лобанова (цех № 41) выполняли на 120—130 процентов. Свои большие возможности продемонстрировали в предсъездовский период комсомольско-молодежные коллективы. КМК Ю. Почкина из цеха № 20, выступивший с починком «К открытию съезда комсомола — план года и восьми месяцев», с честью справился с обязательствами. Он при-

знал победителем среди молодежных коллективов отрасли. Поддержав инициативу бригады, комсомольско-молодежный коллектив медников цеха № 11 под руководством В. Бусарова план года и восьми месяцев выполнил уже ко дню Ленинского коммунистического субботника, а 14 июля рапортовал о выполнении плана двух лет пятилетки. Этим трудовым успехом он первым среди КМК предприятия ознаменовал 60-летний юбилей страны.

Если говорить о социалистическом соревновании среди комсомольских организаций, то следует отметить, что здесь учитываются практически все стороны их деятельности. Трудно, конечно, бывает порой сравнить их работу, но производственная комиссия комитета комсомола постоянно совершенствует систему подведения итогов. В этом году внедрены новые бланки отчетов, для секретарей комсомольских организаций и руководителей производственных секторов бюро проводилась учеба, подготовлены методические реко-

мендации по подведению итогов соревнования. Активными участниками соревнования, посвященного 60-летию образования СССР, являются комсомольские организации цехов № 1, 11, 19, 20, 31, 41, отдела главного технолога, детских садов. Но наряду с ними есть и другие, которые практически устранились от этого важного, точнее, для комсомольцев важнейшего дела. Это организации цехов № 8, 12, 16, 30, отдела товарища Кнжаева, центральной измерительной лаборатории, жилищно-коммунального управления. То же самое можно сказать о комсомольско-молодежных коллективах цехов № 4, 8, 9. Производственной комиссии комитета комсомола необходимо более настойчиво и требовательно привлекать к социалистическому соревнованию все комсомольско-молодежные коллективы, делать соревнование более действенным, добиться роста количества КМК.

Активно участвуя в патристическом движении «XI пятилетке — ударный труд, знания, инициати-

ву и творчество молодых!», комсомольцы вносят весомый вклад в выполнение заданий второго года пятилетки. Уже сегодня более тридцати молодых рабочих справились с планом 1982-го. Среди них В. Немцев (цех № 1), Т. Алдошина, Е. Кострова, Т. Зайцева (цех № 41).

Исключительно важно, чтобы рядом с молодыми рабочими были опытные наставники. Около двухсот кадровых рабочих предприятия передают юношам и девушкам свое трудовое мастерство, богатый опыт. Активизировал работу Совет молодых рабочих, но ему, да и комсомольским организациям в целом, необходимо еще больше внимания уделять начинающим станочникам, особенно вновь прибывшим. Надо рассказывать о замечательных людях и традициях нашего предприятия, чаще практиковать в цехах торжественные вручения первой зарплаты, более интересно организовывать вечера отдыха. Тем самым мы сможем привить людям любовь к профессии, к своему коллективу.

Решая ответственную задачу, поставленную XXVI съездом КПСС, — сделать экономику экономной, — комитет ВЛКСМ, бюро комсомольских организаций усилили работу по воспитанию у молодежи бережливости, умения вскрывать и использовать резервы производства, бороться с бесхозяйственностью. В этом направлении, при помощи и поддержке органов

народного контроля, много сделано «Комсомольским проектором», в котором работает более 120 человек. Практически каждый комсомолец предприятия имеет личную счет эффективности и качества, участвует во внедрении нового, передового. С начала 1982 года юноши и девушки предприятия подали 99 рационализаторских предложений и изобретений. Тринадцать из них внедрены в производство. Экономический эффект от внедрения составил более 2,5 тысячи рублей. Совет молодых специалистов заканчивает сейчас подготовку к выставке научно-технического творчества молодежи.

Комсомольцы и молодежь предприятия проводят немалую работу по оказанию помощи селу, убирают овощи, заготавливают корма. Мы взяли шефство над строительством подсобного хозяйства. Сейчас там работают комсомольско-молодежный отряд. Комсомольцы ударно трудятся на подсобном хозяйстве в дни субботника. Но этого недостаточно. Надо, чтобы каждый член ВЛКСМ предприятия внес свой конкретный вклад в строительство подсобного хозяйства. Большой объем работ выполнен молодежным стройотрядом завода на Всесоюзной ударной комсомольской стройке — Загорской гидроаккумулирующей станции. Хорошо потрудились там С. Шепкин, А. Иванов (цех № 4), Л. Белова (цех № 8), В. Любенов (цех № 21).

УЧИМСЯ КОММУНИЗМУ

«Миллионы юношей и девушек учатся коммунизму в рядах нашего Союза молодежи, — сказал в своем докладе XIX съезду ВЛКСМ Б. Н. Пастухов, — целеустремленно осваивают опыт старших поколений революционных борцов, их проверенную десятилетиями убежденность в правоте марксизма-ленинизма, воспитывают в себе стойкость, мужество, преданность коммунистическим идеалам, нравственную чистоту, патриотизм и интернационализм».

В отчетном периоде комитет ВЛКСМ и комсомольские организации подразделений постоянно стремились повышать эффективность идеологической, политико-воспитательной работы. Сегодня 27 кружков и семинаров политтеги объединяют более 400 юношей и девушек. Определяющая роль в идейно-нравственном становлении молодежи принадлежит пропагандистам. Общий уровень их, работающих в системе комсомольской учебы, довольно высок: 92,6 процента — коммунисты, 89 процентов окончили ВУМЛ. Более 80 процентов пропагандистов — руководители и специалисты производства. Но ведь и требования, предъявляемые к ним сегодня, очень высоки: их долг — вооружать слушателей необходимой суммой теоретических знаний, глубже раскрывать исторические преимущества и достижения социализма, героики наших дней, словом и делом утверждать нравственные ценности советского образа жизни.

Живо и интересно, на высоком идейно-теоретическом уровне проходят занятия у В. Г. Солдатова, И. В. Соловьева, А. П. Дурново, В. Е. Дуркина. Они ведут со слушателями прямой и откровенный разговор, не уходят от острых вопросов, волнующих молодежь. Действенную помощь пропагандистам оказывал в отчетном периоде методический совет при парткоме предприятия и его молодежная группа, хотя эффективность ее работы пока недостаточна.

Молодежной лекторской группой, существующей при комитете ВЛКСМ, прочитано более тридцати лекций в производственных коллективах, школах, агитпробах. Семь членов лекторской группы обучались в областном университете молодого лектора.

Стали традицией конкурсы рефератов среди слушателей комсомольской политтеги. В конкурсе, посвященном 40-летию разгрома фашистов под Москвой, участвовали 18 человек. Победителем его стал Н. Шлык, инженер цеха № 8. В преддверии знаменательной даты — 60-летия образования СССР — комитет комсомола тоже проводит конкурсы рефератов среди комсомольцев.

Значительные возможности для укрепления связи теории с практикой предоставляет Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!». Примеры эффективного использования Ленинского зачета показали комсомоль-

ские организации цеха № 41, ОГМета, детских садов.

Учебный сектор комитета ВЛКСМ сосредоточил внимание на состоянии обучения молодежи предприятия в ШРМ, техникумах, вузах. С каждым годом уменьшается число юношей и девушек, учащихся школы рабочей молодежи. Но растет количество студентов высших и средних специальных учебных заведений. Так, в этом году в вузы пошло учиться более двадцати юношей и девушек. Комсомольские бюро цехов и отделов должны интересоваться постоянно, как обстоят учебные дела товарищей, строго контролировать отстающих в учебе и прогульщиков. Наша молодежь должна быть высокообразованной. Но вот в цехах № 4, 12, 31 на это не очень-то обращают внимание.

Надежно служат нравственному воспитанию нашего современника революционные, боевые и трудовые традиции коммунистической партии и советского народа. В этой работе активно участвуют ветераны войны и труда А. В. Горбань, И. И. Стойкин, Г. Д. Сазонова, И. И. Филимонов и многие другие. Девятнадцать комсомольцев прошли нынешней зимой по рубежам обороны Москвы, включились в Марш Мира, который проводился в это время «Комсомольской правдой». Важной частью военно-патристической работы комитета ВЛКСМ стало проведение Вахты памяти; в течение вот уже пяти лет во время Вахты организуется

мотопробег по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. В этом году маршрут его пролегал через Минск и Брест.

Выполняя постановление VI отчетно-выборной комсомольской конференции, комитет ВЛКСМ много внимания уделял комсомольскому педагогическому отряду. Сегодня в нем 45 человек. За отчетный период ими организовано и проведено в школах свыше 80 различных мероприятий. Ежемесячно педагогический отряд проводил свои собрания, на которых присутствовали члены педагогических коллективов школ, члены комитета ВЛКСМ. Хорошо зарекомендовали себя вожатые Т. Малова, И. Семьякина, В. Дергачева. Недостаточен вклад в эту работу таких больших комсомольских организаций, как цехов № 41, 102, детских садов.

Не снята с повестки дня задача острой и непримиримой борьбы с антиподом коммунистической нравственности, с антиобщественными проявлениями среди молодежи. Факты нарушения комсомольцами общественного порядка, трудовой дисциплины не остаются без внимания, но воспитательные мероприятия проводятся в первичных организациях, да и в комитете ВЛКСМ зачастую уже после того, как нарушение было совершено. Сейчас необходимо устранить причины, ведущие к правонарушениям, а для этого надо вовлекать молодежь в спортивные секции ДСО

и ДОСААФ, организовывать массовые дежурства по городу; инспекции по делам несовершеннолетних и комсомольскому оперативному отряду наладить совместную работу, развивать и дальше наставничество, качественней организовывать досуг молодежи. Что делается в этом направлении?

Большой популярностью среди молодежи пользуется дискотека «Зеркало». Свидетельством ее творческой зрелости является тот факт, что на областном конкурсе дискотек «Зеркало» занял второе место. Однако клуб по-прежнему переживает ряд трудностей технического плана. Задача комитета ВЛКСМ — оказывать ему всемерную помощь.

Немало было сделано спортивным сектором комитета комсомола: молодежь принимала участие в городских и областных соревнованиях, организованы были комсомольско-молодежные игры, волейбольный и другие турниры. Однако анализ показывает, что мы не сумели коренным образом улучшить работу по внедрению физической культуры и спорта в жизнь молодежи. Слабо сдаются нормы ГТО, низка спортивная активность в организациях цехов № 1, 11, 16, 41, отдела товарища Кнжаева. Надо усилить пропаганду физкультуры и спорта среди молодежи, лучше использовать наш спортивный зал и стадион, регулярно проводить месячники по сдаче норм ГТО, массовые спортивные соревнования.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ СТИЛЬ РАБОТЫ

Решение главной задачи, поставленной перед комсомолом на XXVI съезде КПСС — способствовать формированию поколения людей политически активных, знающих дело, любящих труд и умеющих работать, всегда готовых к защите своей Родины, требует дальнейшего организационно-политического укрепления рядов ВЛКСМ. Сегодня эффективно руководить комсомольской организацией, последовательно проводить в жизнь принятые решения возможно лишь при наличии хорошо поставленной системы планирования. Прочно входит в практику комсомольских организаций комплексное, перспективное планирование. Комитет ВЛКСМ строил свою работу на основе двухгодичного перспективного плана. Все основные пункты

планов за отчетный период выполнены. Но по-прежнему много проблем возникает при составлении планов в первичных организациях.

Комсомол берет на вооружение Ленинский стиль работы. Это значит — создать атмосферу подлинной деловитости, уметь довести начатое дело до конца, быть внимательным к каждому человеку. Решать в некоторой степени эти задачи помогает школа комсомольского актива. К недостаткам в ее работе следует отнести слабое привлечение к проведению занятий членов общества «Знание».

За последнее время комитетом ВЛКСМ немало хорошего внесено в практику проведения комсомольских собраний. Были разработаны методические рекомендации для секретарей и их заместителей по

оргработе, на выездном семинаре школы комсомольского актива проводилась деловая игра «Комсомольское собрание». Но искоренения всех недостатков в проведении собраний комитет ВЛКСМ пока не добился. Подчас нарушаются уставные требования о сроках проведения собраний, бывают случаи низкой явки и слабой активности комсомольцев. На некоторых собраниях принимаются общие решения, и комсомольцы теряют веру в их силу, в эффективность собрания.

Недавно завершились отчетно-выборные собрания в заводских первичных организациях. В обстановке высокой требовательности прошли они на участке 7, в ОГМете, ДК «Октябрь», детских садах. Противоположная картина

наблюдалась в цехах № 8, 12, 30. Всеу комсомольскому активу следует помнить, что рост рядов в каждой организации находится в прямой зависимости от организационной, политической, культурно-массовой работы среди молодежи. Не случайно в цехах № 8, 105, транспортном, охране при большом количестве несоюзной молодежи приема в ряды ВЛКСМ практически нет.

Комсомол — боевой помощник и резерв партии. За отчетный период кандидатами в члены КПСС и членами КПСС стали 36 лучших комсомольцев предприятия. Это больше, чем в прошлом отчетном периоде. Недостатком же является то, что мало пока среди них передовых рабочих.

Постоянно находился в центре

внимания комитета вопрос об уладе членских взносов. Однако ряд организаций из месяца в месяц продолжают срывать сроки отчетности. Это все те же цехи № 8, 105, транспортный. На днях в нашей заводской организации завершилась сверка состава.

Конкретную, действенную помощь во всех начинаниях оказывает комсомолу предприятия партийный комитет, ГК ВЛКСМ. Это позволяет нам успешно решать многие вопросы. Сегодня в комсомольской организации предприятия царит атмосфера высокой трудовой энтузиазма. Свои замечательные дела каждый комсомолец посвящает 60-летию образования СССР. Мы приложим все усилия для успешного выполнения задач.

Н. СИДОРКИН

НЕ ЖДАТЬ СО СТОРОНЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, А ВОСПИТЫВАТЬ ИХ В СВОЕМ ЦЕХЕ

них воспитывает слесарь цеха № 31 С. М. Гулин.

Не каждый квалифицированный рабочий может стать наставником. Ведь воспитатель обязательно должен быть наделен педагогическими способностями, причем их надо постоянно развивать. Поэтому в течение года для наставников читался цикл лекций. Их тематика была тщательно продумана. Кандидатуры лекторов подбирались городским советом общества «Знание», их квалификация отвечала всем необходимым требованиям. К сожалению, пока не все наставники поняли, насколько им нужны лекции. Вероятно, поэтому передко в аудитории присутствовало только 50—60 человек.

Практика показывает, качество работы наставников, их активность во многом зависят от отно-

шения руководителей подразделений к воспитанию молодых рабочих. Там, где руководство подразделения достаточно внимательно относится к деятельности наставников, работа ведется хорошо. Именно такое отношение встречают наставники в цехах № 2, 31, 20, 15. Формализм, как правило, расцветает там, где все пущено на самотек, где администрация, общественные организации забывают, что хороших рабочих не надо ждать со стороны, их необходимо воспитывать в своем коллективе.

Как оценить результативность деятельности наставников предприятия? Конечно, плоды их воспитания будут хорошо видны в будущем. Но нас радует, что все молодые рабочие, прошедшие профессиональную подготовку, аттестованы на разряды. Сегодня мож-

но отметить и другое: в текущем году ни один из несовершеннолетних, работающих на предприятии, не попал в число правонарушителей. В этом есть доля труда наставников. Их забота помогла снять с учета в инспекции по делам несовершеннолетних четырех подростков. Терпеливо опекал своего подопечного наставник М. Н. Тимофеев из цеха № 2. А попался ему парень с нелегким характером, с репутацией «трудного». Его не могли заставить ни работать, ни учиться. Но сумел все-таки наставник найти подход к подростку, научил его работать. Появилась надежда, что после службы в армии парня уже ничто не собьет с правильного пути.

Хорошо, что инспектор по делам несовершеннолетних обязательно заранее предупреждает о

тех, кому требуется особое внимание.

Но мы могли бы работать эффективнее, если бы при поступлении «трудных» к нам на предприятие передавались бы в Совет наставников их характеристики. Ведь за такими ребятами комиссия исполкома по делам несовершеннолетних наблюдает ни один год, и могла бы нам подсказать, как с ними строить работу.

В этом году мы наметили организовать факультет молодых рабочих. Путем анкетирования (жаль, что не во всех подразделениях к этому отнеслись серьезно) выяснили, что интересует молодых. Они ответили, что хотели бы прослушать лекции по международной политической тематике. В каждой анкете назывались правовые проблемы. Так что теперь нам надо уточнить программу занятий, подобрать лекторов. Надеемся, что такой факультет поможет нам активнее влиять на молодых рабочих.

А. САУШКИН,
председатель Совета наставников.

НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ

Профсоюзы занимаются самыми различными вопросами. Они заботятся об улучшении условий труда, его охране. Под контролем профсоюзных организаций — здоровье трудящихся, их детей, организация отдыха рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Они постоянно ведут работу по развитию социалистического соревнования, воспитанию подрастающего поколения. Поэтому широк и разнообразен круг проблем, которыми занимаются цеховые комитеты, комиссии, созданные при профкоме предприятия. Накануне отчетной профсоюзной конференции редакция предоставляет слово активистам профсоюзной организации предприятия.

ПОВЫСИЛАСЬ АКТИВНОСТЬ

Коллектив центральной заводской лаборатории, как и вся страна, стремится достойно встретить 65-ю годовщину Октября и 60-летие образования СССР. Задача поставлена непростая. С каждым годом требования производства к ЦЗЛ возрастают как по количеству, так и по качеству проводимых анализов. Профсоюзная организация словом и делом помогает администрации в выполнении поставленных перед коллективом задач. Так, выработана более тщательный подход к принятию обязательств: индивидуальных и коллективных. Их предварительное обсуждение и защита способствуют ритмичной и четкой работе коллектива.

Все намеченное выполняется успешно. Внедрен в производство спектральный метод анализа в металлах. Освоен хромотографический метод анализа газовых смесей.

Для того, чтобы соревнование было более действенным, в нашем коллективе в 1980 году разработано Положение о соревновании между лабораториями, где оценивается производственная и общественная деятельности по коэффициентам. Некоторые сомневались в целесообразности такого Положения. Нужно ли гордиться своей огород, стоит ли увеличивать количество бумаг, протоколов? И так немало времени уходит на оформление нужных бумаг.

Прошло два года. Положение, разработанное нами, по общему мнению дало положительный эффект. Объективнее и проще подводятся итоги работы, нагляднее видны результаты производственной и общественной деятельности коллективов. Наиболее эффективно трудятся рентгеновская и химикоаналитическая лаборатории. Они — в авангарде социалистического соревнования. Приведем только один харак-

терный итог их работы: план по рационализации перевыполнен более чем в два раза.

Пришли мы к еще одному важному результату: повысилась активность каждого члена профсоюза. Все стараются внести свой личный вклад в общие дела коллектива. Редкостью стала неявка на профсоюзное собрание без уважительной причины. Серьезное внимание наша профсоюзная организация уделяет гласности социалистического соревнования, стеной печати. Мы поставили перед собой цель — превратить стенгазету в трибуну коллектива. Добиться, чтобы в стеной печати поднимались важные для коллектива вопросы, чтобы газета сплочивала коллектив. На этом пути есть успехи. Наша стенная газета «Луч» в смуте стеной печати постоянно выходит на призывные места.

Высокая ответственность каждого члена нашего коллектива к порученному делу, к выполнению принятых обязательств позволила ЦЗЛ занять достойное место среди отделов предприятия. В социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР наш коллектив в марте вышел на второе место, а в течение всего второго квартала мы занимали первое место. Будем и впредь стремиться быть в числе передовых. Иначе нам и нельзя, ведь центральная заводская лаборатория уже двадцатый год носит почетное, но многому обязывающее звание «Коллектив коммунистического труда».

Н. КОРИШКИН,
председатель цехового комитета профсоюза.

ПОМОГАЛИ И КОНТРОЛИРОВАЛИ

В составе культмассовой комиссии профкома — люди энергичные, имеющие опыт профсоюзной работы. Это В. М. Шарыпин, В. В. Плужник, Л. А. Турко, Г. С. Коваленко, О. И.

Лубнина, И. П. Веселова. Председатель комиссии — Г. В. Мохрицын. То, что они трудятся в цехах, и в отделах, позволяет точнее видеть интересы различных категорий работающих. Наша комиссия помогает людям интереснее и разнообразнее проводить свободное время. Например, организуются поездки в областной центр в театры, музеи. Работникам нашего предприятия предоставлялась возможность совершить путешествие в выходной день по памятным местам нашей Родины. Они побывали в Бородине, Суздале, Загорске, Архангельском. Осмотрели достопримечательности Ярославля, Калининна.

Постоянно члены комиссии помогают коллективу Дворца культуры «Октябрь» в подготовке и проведении вечеров отдыха, праздников. Так, немало было сделано, чтобы традиционный праздник «Проводы русской зимы» прошел увлекательно и организованно. Мы контролировали ход изготовления оформления, готовили призы. Чтобы на ярмарке был представлен широкий ассортимент товаров, пришлось немало поехать по окрестным городам и поселкам. Думаем, что в нынешнем году традиционный праздник прошел интереснее, чем прежде. Был взят на вооружение опыт проведения таких праздников в соседних городах. Звучало больше смеха, шуток, люди вели себя более организованно. И конечно же, распространение билетов на концерты, вечера, проводимые во Дворце культуры, ложится на членов комиссии и культторгов.

Есть у нас культторги, которые умело пропагандируют хорошую музыку, драматическое искусство. У них не возникает трудностей при распространении билетов. Они хорошо знают потребности каждого члена своего коллектива. На них и опирается в своей работе наша комиссия, понимая, что вся культурная жизнь предприятия во многом зависит от организаторской деятельности культторгов. Поэтому для них регулярно работники Дворца культуры организуют семинары, где дается полная информация о проводимых мероприятиях, решаются возникающие вопросы. К сожалению, ряд культторгов не посещает семинары. Как правило, в их подразделениях культурно-массовая работа ведется слабо или совсем ничего не делается.

Комиссия профкома начала серьезно внимание уделять организации культурно-массовой работы в подразделениях.

Начали с малого — проверили состояние красных уголков цехов и отделов. Выяснилось, что большинство красных уголков превращены в художественные мастерские. Здесь со всеми удобствами расположились художники и редколлегии стеной газет. Постоянно хранятся краски, рулоны бумаги. Ежедневно художник должен выполнять то одну работу, то другую. В результате во время обеденного перерыва рабочий не может сюда зайти, посмотреть свежее газеты. Кстати, кто же тогда читает периодические издания, выписываемые цехом? Хорошо, если наберется десять человек. Словом, в основном красные уголки используются далеко не по назначению. Поэтому были намечены меры по улучшению работы красных уголков. Чтобы их можно было оформить надлежащим образом, члены комиссии приобрели краски, гуашь, новые настольные игры. Теперь надо добиться, чтобы цеховые профсоюзные организации больше внимания уделяли работе красных уголков.

Есть в деятельности культмассовой комиссии ряд нерешенных вопросов. На предприятии слабо развиваются жанры самостоятельного творчества. Талантов у нас много, но люди не спешат идти в кружки Дворца культуры. Неужели их время настолько заполнено работой и домашними делами, что трудно выкроить два-три часа в неделю? Вряд ли. Посмотрите, сколько людей часами просиживают на лавочках, разыгрывают сотую партию в домино. Сколько ненужного, мешающего нам жить, зарождается среди этого бесцельного времяпровождения. Еще один важный вопрос — организация лекций в цехах и отделах. Пока они проводятся недостаточно регулярно. Словом, следует еще активнее и настойчивее прививать вкус к интересному и полезному использованию свободного времени.

Е. КОМКОВА,
секретарь комиссии профкома по культурно-массовой работе.

ГОТОВИЛИСЬ ЗАРАНЕЕ

В прошедшем летнем оздоровительном сезоне в пионерском лагере «Дружба» отдохнуло 867 детей. Около восьмисот школьников проводили каникулы в городском лагере «Орленок» и в лагере, создан-

ном на базе детского клуба «Искорка». А старшекласники — около пятисот человек — ездили в южный лагерь труда и отдыха. 167 детей получили путевки в спортивный лагерь. По обменным путевкам наши дети направлялись в пионерские лагеря в Молдавию и Абхазию. Словом, для отдыха ребятам предоставлялись широкие возможности. А чтобы каникулы прошли организованно, комиссия профкома по работе с детьми начала к ним готовиться заранее, еще в феврале. Прежде всего необходимо было подобрать воспитателей в пионерские лагеря. Изучались характеристики, поданные подразделениями. Но конечно, тщательному подбору кадров способствовали беседы с людьми. Мы стремились, чтобы в пионерские лагеря направлялись те, кто любит детей, умеет работать с ними. Понять это всегда можно. Тем более, что сами члены комиссии прежде занимались в своих подразделениях работой с детьми, не один сезон провели в пионерских лагерях в качестве вожатых.

Распределение путевок также находилось под контролем комиссии профкома. Помогали мы и отправлять детей в пионерские лагеря. Встречали их, когда сезон заканчивался.

Занимаемся мы также подготовкой детских утренников. Здесь комиссия уже выступает, как помощник детского сектора Дворца культуры «Октябрь». При организации утренников на нас ложится забота о закупке призов, новогодних подарков. С прошлого года стоимость подарков начал оплачивать профком, поэтому нам пришлось очень тщательно отнестись к составлению списков детей наших работников. Ведь у каждого ребенка должен быть подарок, врученный Дедом Морозом. Впервые в прошлом году на утренниках показывал спектакль образцовый кукольный театр Дворца культуры. Дети были очень довольны. Каким будет предстоящий новогодний утренник? Пока еще не знаем, но о его программе уже задумались сегодня. Хочется приготовить детям такой сюрприз, чтобы они долго вспоминали свою новогоднюю елку.

Вот и получается, что организацией детского отдыха надо заниматься постоянно. Школьные каникулы — летние и зимние — проходят организованно, когда у взрослых нет каникул.

И. НАСОНОВА,
председатель комиссии профкома по работе с детьми.



ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ.

В честь 60-летия образования СССР во Дворце культуры «Октябрь» проводится цикл молодежных кино вечеров «В семье единой», где юношам и девушкам предприятия предоставляется возможность совершить заочное путешествие по нашей огромной многонациональной Родине. Первый кино вечер, прошедший в начале сентября, посвящался друзьям с берегов Балтики. Присутствовавшие познакомились с тематической программой дискотека «Радуга», в которой прозвучали музыкальные произведения прибалтийских республик, а также было представлено исполнительское мастерство наших друзей из Эстонии, Латвии, Литвы. А музыкальная викторина заставила гостей вечера проверить, насколько хорошо они знают искусство этих республик. Победителям были вручены призы и диски с записями популярных исполнителей.

На вечер был организован просмотр художественного фильма «Цену смерти спроси у мертвых». В нем рассказывалось о становлении Советской власти в Прибалтике.

Затем прошли вечера «Новые рубежи седого Кавказа», «От Днепра до Кавказских гор», «Родина моя Белоруссия», «Пятилетка солнечных республик», где звучали мелодии республик страны Советов, языком художественного кино велся рассказ о быте, нравах, традициях народов нашей страны, о том, как Советская власть повлияла на их становление и развитие.

Цикл молодежных кино вечеров завершится тематической программой «Старшая среди равных», посвященной РСФСР. Сейчас идет подготовка вечера.

ИХ ОБЪЕДИНИЛА ЛЮБОВЬ К КНИГЕ

На минувшей неделе был открыт клуб любителей чтения «Ключ». Он объединил людей, влюбленных в книгу, преданных ей. На первое заседание книголюбви пригласили лауреата Государственной премии исполнителя роли Олега Кошевого в фильме «Молодая гвардия» Владимира Николаевича Иванова. Он рассказал, как заново средствами кино был прочитан роман советского писателя А. Фадеева, как снимался фильм. Присутствующие, слушая его рассказ, невольно искали в актере сходство с главным героем фильма, вспоминали страницы любимой книги. Встреча с В. Н. Ивановым получилась яркой и интересной.

В планах клуба — новые встречи с актерами, писателями, учеными, посвятившими себя служению книге, с талантливыми читателями, разговор с которыми будет не менее увлекательным. Клуб поможет ориентироваться в безбрежном книжном океане. «Ключ» — это и споры о новых книгах, и возвращение к классической литературе, и совместное чтение любимых книг. Он организован силами Дворца культуры и городского общества книголюбви.

Л. МОСКВИНА,
заведующая массовым отделом Дворца культуры «Октябрь».

НУЖНЫ ДРУГИЕ ОБЫЧАИ

НА ЖИТЕЙСКИЕ ТЕМЫ

В середине октября снова проводило предприятие своих призывников в ряды Советской Армии. По традиции во Дворце культуры «Октябрь» для будущих воинов был организован вечер «Есть вестать в строй!» В этом году все было как всегда: призывникам говорились хорошие важные слова, для них звучали песни и военные марши, им вручались памятные подарки.

Но в зале так и не возникла атмосфера торжественности, неподнялись. В чем дело? Ведь к вечеру долго и тщательно готовились его организаторы. Призывников ждала интересная программа. Но их пришло так мало, что на ходу пришлось менять программу вечера. Почему? Скорее всего, ребята просто не знали, что для них готовится праздничный вечер. А вот в коллективах, откуда уходят призывники на службу в армию, знали о готовящихся проводах, но прийти на праздник не сочли нужным.

Невниманье и равнодушие порождает такую же реакцию. Поэтому и казалось, что важные слова, звучащие на вечеру, висят в пустоте, не доходят до сердец молодежи. Выступавшие призывали помнить о своем коллек-

тиве, возвращаться после службы на свое предприятие. Жаль, что среди них не было ни одного руководителя цеха. А ведь присутствие в такой день рядом с призывниками начальника цеха, наставника укрепило бы в молодых рабочих уверенность, что их ждут на предприятии, что они очень нужны цеху. Тем более, что многие за недолгое время работы стали хорошими специалистами, делом доказали, что на них можно положиться. Они активно участвовали в социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий XI пятилетки, вместе со всем коллективом энергично трудились на коммунистических субботниках. И связь призывников с предприятием нельзя терять. Причем думать об этом должны не только комитет ВЛКСМ и отдел кадров предприятия, но и цех, производственная группа, бригада.

Заставили проводы в армию задуматься и о другом. Если вечер во Дворце культуры получился таким неинтересным, что его заменит? Чаще всего, шумное многодневное застолье, оглушительный «рев» магнитофона. Не будем говорить об эстетической стороне происходящего, хотя вряд ли на этом «пире» сохранятся хо-

тя бы крупницы торжественного праздника.

Возникает другой вопрос. Откуда появились у нас такие купеческие замашки? Кому нужен такой праздник? Давайте вспомним прошлое. Так же шумно в нынешнем дымном провожали в армию на Руси в прошлом веке. Всей деревней «пронивали» доброго молодца, отправлявшегося на долгую царскую службу (25 лет), всей деревней оплакивали его судьбу. Эти проводы сменили другие. У многих сохранились в памяти молчаливые колонны новобранцев 1941 года. Провожали их матери, жены в трудный, опасный путь спокойно, стараясь не плакать.

Сегодня служба в рядах Советской Армии — гражданский долг каждого мужчины. Разве к лицу восемнадцатилетнему юноше, будущему воину этот купеческий пир? Стоит ли родителям свои сбережения (а пир обходится далеко не дешево) тратить на многодневное застолье? Тем более, что сыну, как правило, это приносит мало радости.

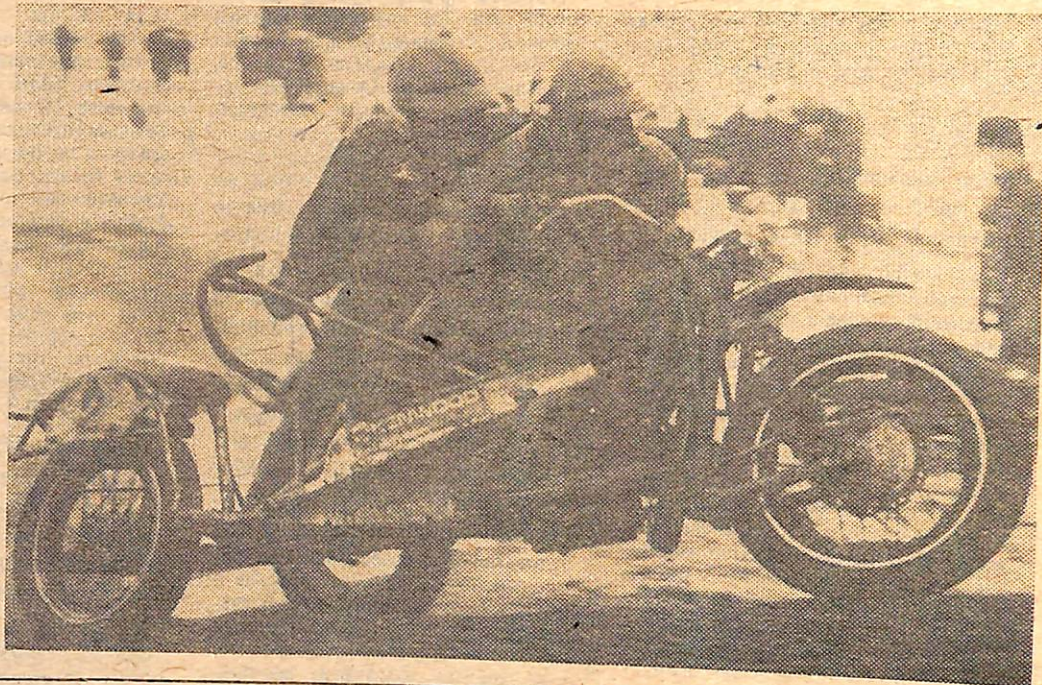
Да и некрасиво это. Долг перед солдатами Великой Отечественной требует создавать другие обычаи.

Л. ИВАНОВА.

К финишу.

Фото

В. НОВОЖИЛОВА



ИСПОЛЬЗУЙТЕ ХЛЕБ РАЦИОНАЛЬНО

Хлеб... Мы встречаемся с ним каждый день. Без него не обходится ни скромный завтрак, ни будничная обеды, ни праздничный ужин. Он сопровождает нас от рождения до глубокой старости — добрый наш друг, имя которого на всех языках люди произносят с любовью и теплотой.

Однако нередко еще бывает, что вроде бы любя хлеб, мы его выбрасываем: «Несвежий». Конечно, в нашей стране нет недостатка в хлебе, но это не значит, что можно забыть, сколько в него вложено труда. Старайтесь покупать хлеба ровно столько сколько требуется вашей семье. Помните, что вчерашний батон полезнее только что испеченного.

Хранить хлеб лучше всего в специальных хлебницах, хорошо сохраняющих его свойства в течение суток-полудня. При этом нужно соблюдать следующие правила: надо своевременно удалять из хлебницы остатки хлеба, не реже раза в неделю тщательно очищать хлебницу от крошек, промывать ее слабым раствором уксуса и хорошо высушивать. Если вы положите в хлебницу нарезанное яблоко, кусочек очищенного

картофеля или немного соли, хлеб черстветь будет медленнее. Крышку хлебницы следует плотно закрывать.

Никогда не выбрасывайте хлеб, оставшийся после еды. Помните, что любой, даже самый черствый кусок, можно с пользой употребить в дело. Вот несколько рецептов.

Сухарики соленые. Нарезать хлеб (ржаной или пшеничный) маленькими кубиками, посыпать мелкой солью и подсушить в нагретой духовке. Подавать к пиву.

Гренки обыкновенные. Хлеб нарезать тонкими ломтиками желаемой формы и поджарить с обеих сторон в сковороде на сливочном масле или маргарине до золотистой окраски.

Гренки с яичным омлетом. Пшеничный хлеб нарезать тонкими ломтиками и поджарить на маргарине или сливочном масле до золотистой окраски. Расогленное сливочное масло смешать с яйцами, немного посолить и этой смесью залить гренки. Перед подачей на стол содержимое сковороды перевернуть на тарелку — поджаренные гренки будут сверху. Украсить зеленью петрушки, укропа.

Гренки с яйцами «в мешочек» (Детская кухня). Ломтики булки без корочки намочить во взбитой сладкой яично-молочной болтушке и обжарить на сливочном масле до золотистой окраски. Сварить яйца «в мешочек», очистить, положить по одному на приготовленные гренки и подать с пюре картофеля, моркови.

Гренки «Арме-Риттер». Батон, булку нарезать ломтиками, обмакнуть их в болтушку из молока, яиц, муки и обжарить в сливочном масле на сковороде до образования румяной корочки. Поверхность гренков обсыпать сахаром.

Гренки с мармеладом. Нарезать пшеничный хлеб ломтиками, смазать мармеладом, сложить по два вместе. Смочить в разведенном водой или молоком яйце, обвалять в панировочных сухарях и обжарить с обеих сторон на сливочном масле или маргарине до образования румяной корочки. Затем уложить на блюдо и подать горячими с вареньем.

Л. КАЗНАЧЕВСКАЯ,
товаровед.

Редактор **Л. И. ЗОРИНА**



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

21 октября
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Частная жизнь» (студия «Мосфильм»). Начало в 19.30.
Клуб любителей кино. Просмотр художественного фильма «Великий» (США). Начало в 17.30.
Просмотр художественного фильма «Зеркало» (киностудия «Мосфильм»). Начало в 19.30.

22 октября
Клуб любителей кино. Просмотр художественного фильма «Родня» (студия «Мосфильм»). Начало в 19.30.
Просмотр художественного фильма «Испытание человека» (Япония). Начало в 19.30.

23 октября
Молодежный бал «В ритме времени». Начало в 19.00.
Клуб любителей кино. Просмотр художественного фильма «Родня» (студия «Мосфильм»). Начало в 19.30.
Просмотр художественного фильма «Испытание человека» (Япония). Начало в 18.00, 21.00.

24 октября
Клуб выходного дня. Большое представление народной студии «Романтики». Выступление развлекательного кукольного театра и др. в драматического коллектива. Начало в 12.00.
Клуб любителей кино. Просмотр художественного фильма «Великий» (США). Начало в 17.30.
Просмотр широкоэкранный художественный фильм «Андрей Рубин» 2 серии. (киностудия «Мосфильм»). Начало в 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
26 — 27 октября
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Экипаж», 2 серия (киностудия «Мосфильм»). Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

28 октября
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Выстрел в спину» (киностудия «Мосфильм»). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

29 октября
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Судьба», 2 серия (киностудия «Мосфильм»). Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

30 — 31 октября
Цветной художественный фильм «Путь Тихого океана», 2 серия (ФРГ — Румыния). Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

Правление общества книголюбви сообщает, что 23 октября книжный магазин № 2 в помещении Дворца культуры «Октябрь» будет проводить закупку книг у населения и продажу. Принимается художественная литература любого года издания, научная — после 1970 года. Журналы и учебники не принимаются. Наблюдательность в сдаче книг будет отмечена.

Начало в 11.00.

ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР В ШКОЛУ СОВРЕМЕННОГО БАЛЕТНОГО ТАНЦА. В программе: балетные танцы (фокстрот, танго, медленный и вальс), латиноамериканские (ча-ча, румба, самба), танцы в ритме современного бита и новые танцы 80-х годов, отечественные балетные танцы (русский лирический, сударушка, гурный вальс, вару-вару, трилло и др.). Плата за обучение — 4 рубля в месяц.

Первое организационное занятие состоится 25 октября в 19.00 в лекционном зале Дворца культуры «Октябрь». Справки по телефону 5-55-63.

В МАГАЗИНЕ «МЕЛОДИЯ» имеются в продаже цветные телевизоры «Янтарь-714», «Чайка», «Лену» стоимостью 680 рублей, «Рекорд-716» стоимостью 685 рублей, «Электрон-717» «Витязь-733» стоимостью 720 рублей, «Таурас-727», «Фотон-723» стоимостью 755 рублей, «Вереска-Ц-202» стоимостью 790 рублей;

черно-белые телевизоры «Рекорд-716» 200 рублей; пианино «Ноктюрн» (производство фабрики «Заря»), «Лира» стоимостью 690 рублей;

стереопроигрыватели «Мелодия» стоимостью 325 рублей, «Илга» — 132 рубля, «Элегия» — 310 рублей; стереомагнитофоны «Рута-201» стоимостью 570 рублей.